FICHE DE MISSION RESPONSABLE
« Développement de la pratique pour les personnes en situation de Handicap et la Santé »

MISSION

Développement du secteur « HANDICAP et SANTE » de la FFBSQ (8 disciplines) en adéquation avec les directives fédérales, accompagné par la Direction Technique Nationale et les Comités Nationaux

PRECISION DE LA MISSION

1. **Développement du nombre de licenciées**
2. **Développement du nombre d'actions organisées**
3. **Développement du nombre d'enseignants formés**
4. **Coordination de l'action en faveur des 8 disciplines**

Le ou la responsable de la Commission manage un groupe Projet issu des ligues, il choisit les personnes avec lesquelles il va travailler pour la conception et la diffusion des actions , il présente les objectifs à atteindre, les organisations à mettre en œuvre, il suit la progression de chaque projet et il évalue les projets.

MISSIONS PRINCIPALES

1- DEVELOPPEMENT du nombre de pratiquantes licenciées

1- TRAVAILLER sur les actions favorisant l'augmentation du nombre de licenciées adultes **et proposer des modèles d'actions** : au niveau national (transférable au niveau régional et local), par exemple :

- Journées « portes ouvertes pour ce public cible» , opération « 1er de cordée (enfants malades) » « Octobre Rose »

2- Mettre en pratique la **passerelle** Découverte /club : lien avec les propriétaires de Bowling pour conditions facilitantes de pratique -sport sur ordonnance-

2- FORMATION

Inciter les animateurs et instructeurs à se former, proposer des formations (en lien avec le responsable national Formation et le milieu médical)

COMPETENCES

Le ou la responsable de la Commission « Développement de la pratique pour les personnes en situation de handicap et pour la Santé » connait le projet fédéral et les objectifs à atteindre.
Il ou elle informe et échange, conduit des groupes de travail, communique, gère des données et fournit des statistiques ou des résultats dans chacun des domaines cités plus haut.
Il est en contact fréquent avec la DTN

Compétences principales mises en œuvre		
SAVOIRS	SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ETRE
- Bonne connaissance du milieu fédéral -	- Savoir communiquer (utilisation des réseaux sociaux, Word , EXCEL et PowerPoint) - Savoir préparer une réunion et une formation - Evaluer les résultats et savoir réaliser un compte rendu	- Avoir une appétence pour les questions de Santé et de Handicap - Avoir l'esprit d'équipe - Avoir le sens du relationnel - Savoir se rendre disponible - Être à l'écoute - Savoir représenter la fédération